



IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ES LA LEY

Es contra la ley que el **Departamento de Desarrollo Económico y Comercio, Programa de Desarrollo Laboral** así como todo recipiente* de ayuda financiera federal bajo la Ley de Innovación y Oportunidades para la Fuerza Laboral (WIOA, por sus siglas en inglés) **discriminen contra** cualquier individuo en Puerto Rico y en los Estados Unidos basado en su **raza, color, religión, sexo (incluyendo orientación sexual e identidad de género), origen nacional, edad, incapacidad física, incapacidad mental, ni por sus ideas o afiliación política o creencias; y**

En contra de cualquier beneficiario de programas asistidos financieramente bajo el Título I y III de la Ley de Innovación y Oportunidades para la Fuerza Laboral de 2014 (WIOA), basado en su ciudadanía o su situación como inmigrante legalmente admitido y autorizado a trabajar en Puerto Rico y en los Estados Unidos, o en su participación en cualquier programa o actividad de ayuda financiera bajo el Título I y III de la Ley de Innovación y Oportunidades para la Fuerza Laboral.

El recipiente no puede discriminar en ninguna de las siguientes áreas:

- Al decidir quién ingresa, o tiene acceso a cualquier programa o actividad de ayuda financiera del Título I y III de la Ley de Innovación y Oportunidades para la Fuerza Laboral;
- Al proveer oportunidades en, o en el trato hacia cualquier persona con relación a tal programa o actividad;
- Al tomar decisiones sobre el empleo del personal para la administración de, o relacionado con tales programas o actividades;

Qué Hacer Si Usted Cree Que Ha Sido Discriminado

Si usted piensa que ha sido discriminado por un programa o actividad de ayuda financiera federal bajo Título I y III de la Ley de Innovación y Oportunidades para la Fuerza Laboral, puede querellarse dentro de los **180 días** siguientes a la fecha de la alegada violación, ya sea ante:

- El **Oficial de Igualdad de Oportunidades del recipiente** o la persona que el recipiente ha designado para este propósito
Oficial de Igualdad ALDLM: Sr. Jorge O. Vélez Gutiérrez
Po Box 1944, Barceloneta PR 00617
Tel: 787-884-4055
TDD/TTY:787-884-4103
- Or, The Director, **Civil Rights Center (CRS)**, U.S. Department of Labor, 200 Constitution Avenue NW, Room N-4123 Washington, DC 20210.

Si se querella ante el **recipiente** usted deberá esperar, ya sea a que el **recipiente** emita por escrito una Notificación de Acción final o hasta que hayan transcurrido 90 días (lo que suceda primero), antes de poder querellarse al Centro de Derechos civiles (refiérase a la dirección anteriormente mencionada). El recipiente debe ofrecerle un método alternativo para la solución de conflicto como parte del esfuerzo para resolver su reclamación.

Si el recipiente no le envía una **Notificación de Acción Final** dentro de los **90 días** de haber presentado su querella, usted no tiene que esperar a que el recipiente le envíe la Notificación para poder presentar su querella ante el **Centro de Derechos Civiles (CRC)**. Sin embargo, usted tiene que presentar su querella al **Centro de Derechos Civiles (CRC)** dentro de **30 días** luego de haber expirado el plazo de los **90 días**. (En otras palabras, dentro de los **120 días** siguientes al día en que presentó su querella ante el **recipiente**)

Si el **recipiente** le envía una **Notificación de Acción Final** por escrito, pero **usted no está satisfecho** con la decisión o resolución, usted puede querellarse al **Centro de Derechos Civiles (CRC)**. Debe presentar la misma querella al **Centro de Derechos Civiles (CRC)** dentro de **30 días** de haber recibido la **Notificación de Acción Final**. (29 CFR parte 38)

For more information on the above, contact: State Equal Opportunity Officer

Lcda. Jeannette González Almodóvar
 PO Box 192159
 San Juan, PR. 00919-2159
 IDD: (787) 294-1924
 Fax: (787) 763-0195
 Email: jeannette.gonzalez@ddec.pr.gov

Labor and Development Administration

355 FD Roosevelt Avenue
 Floor 2, Fomento Industrial building
 San Juan, PR 00918
 Phone: (787) 754-5504

