

Minuta

Reunión Ordinaria de la Junta Local de Conexión Laboral Manatí-Dorado
Jueves, 21 de septiembre de 2023 – 5:30pm
Escuela de Bellas Artes Adrián Santos Tirado en el Municipio de Vega Baja
Modalidad: Presencial

Presentes:

1. Yamaira Negrón Larregui (Secretaria) – Mi Pequeño Edén Inc.
2. Zoraida Miranda Viera – Florida Coop
3. Cándido Rivera López- Cooperativa de Manatí
4. Eliezer Morales Rodríguez – Vigotsky Bilingual Academy
5. Julio Serrano Castro – Supermercados Econo
6. Sol A. Martínez Rodríguez – Asociación de Maestros de Puerto Rico
7. Damaris Feliciano Cintrón – Hogar Ruth Inc.
8. Luis A. Rodríguez Archilla – Dpt. Educación (Programa de Adultos)
9. Aníbal Morales Rubero- Asociación de Maestros de Puerto Rico
10. Marisol Lebrón Cardona – Rehabilitación Vocacional
11. Josué Cruz Rivera- Hogar Tesoro de Vida
12. Aixa Malavé López- Aixa Malavé Real State
13. Luis J. Díaz Rolón – Alejandro's Health Food

Excusados:

1. Heriberto Rodríguez Adorno- ICPR Junior College
2. Jessica Cruz Calderón- Asociación Puertorriqueños de Trabajadores y Trabajadoras
3. Agnelis Laureano Vega (Presidenta Interina)- NW Bilingual Academy
4. Noel Torres Rosado- Centro de Distribución FarmCoop
5. Josean Feliciano García – Hardwick Tactical Corporation

Ausentes:

1. Rafael López Cepero – Boston Scientific Dorado
2. Ibis V. Negrón Marrero- Cooperativa Gasolinera de Dorado
3. Nicolás Megwinoff Fagudo- Air Master and Windows Door
4. Mariam J. Rivera- Supermercados Agranel
5. Antonio J. Cabán Collazo- Federación Central de Trabajadores

Funcionarios de la Junta Local de "Conexión Laboral" Área Local Manatí-Dorado

1. Yamilette Ramos De La Cruz-Oficial Ejecutiva
2. Yesica Y. Torres Marrero- Coordinadora de Servicios
3. Rosaly Sánchez Torres- Coordinadora de Desarrollo y Entrenamiento Laboral
4. Juan A. Rosario Hernández- Subdirector Ejecutivo

Se convocó la reunión para las cinco y media de la tarde (5:30pm). Se comenzó a las cinco y cuarenta de la tarde (5:40pm). El Sr. Josué Cruz Rivera, presidente de la Junta Local ofrece la bienvenida, reconoce la presencia y agradecimiento a todos los miembros de la Junta Local presentes y en adición, se reconoce la presencia de Yamilette Ramos De La Cruz, Oficial Ejecutiva, Rosaly Sánchez Torres, Coordinadora de Desarrollo y Entrenamiento Laboral, Yesica Torres Marrero, Coordinadora de Servicios y Juan A. Rosario Hernández, subdirector. Luego se procede a brindar la palabra a la Sra. Yamaira Negrón Larregui, secretaria de los Miembros de la Junta Local. La Sra. Negrón Larregui procede a pasar asistencia y estando presente 13 miembros se certifica el quórum, según el Artículo XII del Reglamento Interno de la Junta Local. En adición se informa que la reunión será grabada, según lo establece el Artículo XI Sección I del Reglamento Interno de la Junta Local.

El Sr. Cruz Rivera, presidente, pasa la palabra a la Sra. Lebrón Cardona para dar la reflexión. Luego el Sr. Cruz Rivera discute los asuntos pendientes en la agenda procediendo con la presentación de estos con la Sra. Ramos De La Cruz.

Temas a presentar:

I. Nueva Marca de Conexión Laboral Manatí-Dorado

La Sra. Ramos De La Cruz procede a explicar todas las cosas que se han realizado para poder cumplir con la Política Pública DDEC WIOA-08-2022 y la Carta Circular DDEC WIOA 02-2023 de la nueva marca de Conexión Laboral. La misma explica que con los fondos WIOA se compró lo siguiente:

- ✓ Uniforme (camisa al personal);
- ✓ Brochure;
- ✓ Folders;
- ✓ Stand Banner;
- ✓ Backdrop 8' x 8' (2);
- ✓ Carpa (2);
- ✓ Mantel;
- ✓ Rotulación de Vehículos;

Sin embargo, con fondos Ticket To Work se compró lo siguiente:

- ✓ Notepad (Libretas)
- ✓ Lápices
- ✓ Bultos

Todos estos artículos son para beneficio de los empleados del Área Local de Desarrollo Laboral y ya el Programa de Desarrollo Laboral envió dos (2) camisas, una (1) blanca y una (1) negra. Pero aún faltan nueve (9) empleados. El Área Local, ya realizó cotización para comprar las camisas faltantes y en adición, se le va a brindar una cuarta camisa a los empleados para sustituir la camisa azul de los jueves. Esto quiere decir que el personal estará cubierto en uniforme de lunes a jueves.

II. Monitorias Junta Local

La Sra. Ramos De La Cruz procede a explicar las Monitorias que se han realizado en el Primer Trimestre del AP 2023-2024.

a) Monitoria: Departamento de Contratación julio 2023

Áreas a Intervenir:

- Contratos de Empleabilidad; vigentes para el AP 2023-2024;
- Registro Interno Manual de los Contratos Suscritos del mes de julio.

Duración: Desde el 2 hasta el 23 de agosto de 2023 (15 días laborales).

Hallazgos: Ninguno.

b) Monitoria: Centro De Gestión Única agosto 2023

Áreas a Intervenir:

- Revisión de una muestra de expedientes de participantes con alcance AP 2022-2023 de manera física y en el sistema PRIS;
- Métodos y Procedimientos del CGU;
- Representación de Socios Mandatorios;
- Servicios a participantes con diversidad funcional.

Duración: Desde el 5 de septiembre hasta el 25 de septiembre de 2023 (15 días laborales)

Esta Monitoria se encuentra en proceso.

III. Memorando de Entendimiento

La Sra. Ramos De La Cruz procede a explicar los Memorandos de Entendimientos en los que la Junta Local está trabajando. Estos son los siguientes:

- P.A.C.T.A (Puentes Abiertos Comunidades Transformadas y Autosuficientes) INC. El cual tiene fecha de vigencia desde el 10 de agosto hasta el 30 de junio de 2025. Este MOU tiene el propósito de brindar orientaciones, charlas y talleres educativos a nuestros jóvenes sobre orientación sexual y enfermedades de transmisión sexual.

La Sra. Malavé López, pregunta lo siguiente: ¿Cuál es la finalidad del MOU con la Guardia Nacional? La Sra. Ramos De La Cruz indica que esta agencia estará brindando orientación a los jóvenes sobre todos sus servicios.


- Guardia Nacional de Puerto Rico, este se encuentra en proceso. El próximo 28 de septiembre a las 10:00am habrá reunión con un recurso de la Guardia Nacional para comenzar las negociaciones del MOU y ver nuestras facilidades.

- Boys and Girls Club de Puerto Rico, este se encuentra en proceso. Solo falta la firma de la presidenta de la Junta de Alcaldes y luego se procede para el Registro del Contralor.

En adición, el MOU del Departamento de Educación para Adultos ya está firmado, pero aún falta que se registre en el Contralor de Puerto Rico. Seguimos en espera de ese registro y que nos envíen la documentación completada.

IV. Evaluación del Programa de Desarrollo Laboral

La Sra. Ramos De La Cruz procede a explicar que el Programa de Desarrollo Laboral (PDL) contrató una compañía privada para realizar un estudio en todas las Áreas Locales con el propósito de buscar uniformidad en todas las Áreas Locales. En la reunión con el personal de la compañía estuvieron presente todos los directores de los diferentes Departamentos del Área Local de Desarrollo Laboral y se realizaron una serie de preguntas que fueron contestadas. Hace un mes el Programa de Desarrollo Laboral nos citó para mostrar los resultados. A continuación, se presentan los resultados obtenidos.

- 
- Recursos Humanos - 88.29%
 - Administración- 97.08%
 - Presupuesto/Finanzas- 96.08%
 - MIS- 95.90%
 - División Legal- 100%
 - Programa- 98.10%
 - Junta Local- 100%

V. Actividades Desarrolladas

La Sra. Ramos De La Cruz procede a explicar que el pasado 13 de junio de 2023, los Miembros de la Junta Local Manatí-Dorado aprobaron el presupuesto del Área Local. El 14 de junio de 2023, la Junta de Directores de Alcaldes también aprobó el mismo. El 15 de junio responsablemente se entregó al Programa de Desarrollo Laboral (PDL) el Plan de Especificaciones aprobado por ambos cuerpos y el 17 de agosto de 2023 el estado aprobó lo entregado anteriormente. A casi solo un mes y medio hemos tenido buenos resultados.

Al momento la cantidad de participantes que han sido impactados y las propuestas desarrolladas han sido las siguientes:

ACTIVIDAD	TOTAL DE PARTICIPANTES IMPACTADOS
Cuentas de Adiestramiento Individual (ITA'S)	39
Actividades de Adiestramiento en el Empleo (OJT)	22
Experiencia de Empleo	15
Actividades Educativas	15

7/14

Sin embargo, durante la tarde de hoy se recibieron ocho (8) contratos de los cuales pertenecen a la actividad Desarrollo y Liderazgo en Servicios Comunitarios. Todas las oficinas Locales van a participar en esta actividad y el total de participantes impactados es de setenta y tres (73). Esto equivale a un total de ciento sesenta y cuatro (164) participantes.

VI. Planificación Programática

La Sra. Ramos De La Cruz procede a explicar que el Departamento del Trabajo Federal se está dirigiendo a las actividades del Programa de Pre- Aprendizaje Registrado y Aprendizaje Registrado. El Área Local va dirigida a esto. El año pasado se realizó una propuesta de Pre- Aprendizaje Registrado para el Programa de Jóvenes con la Vocacional Escuela Fernández Suria Chávez, la cual fue muy exitosa. Este año nos dirigimos a realizar este mismo proyecto con los ocho (8) municipios del Área Local Manatí-Dorado. En adición, se está trabajando un proyecto piloto con una Institución Educativa para el Programa de Aprendizaje Registrado el cual se estima impactar 32 participantes.

Sin embargo, también se están realizando diferentes tipos de ferias de empleos en todos los municipios para impactar a los participantes. A continuación, se muestra un calendario de actividades.

a) Feria de Empleo: Municipios

MUNICIPIO	FECHA	PROGRAMA	HORARIO	LUGAR
Vega Baja	miércoles, 16 de agosto de 2023	De Empleo (Trabajadores Desplazados)	9:00 am a 1:00 pm	Auditorio (Tortugero)
Dorado	miércoles, 26 de octubre de 2023	De Empleo (Trabajadores Desplazados)	3:30 pm a 7:30 pm	El Pabellón de la Juventud
Manatí	miércoles, 6 de diciembre de 2023	De Empleo (Trabajadores Desplazados)	9:00 am a 1:00 pm	Centro de Convenciones
Morovis	jueves, 22 de febrero de 2024	De Empleo (Trabajadores Desplazados)	9:00 am a 1:00 pm	Centro de Tutorías Municipio
Vega Alta	jueves, 18 de abril de 2024	De Empleo (Trabajadores Desplazados)	9:00 am a 1:00 pm	Centro de Convenciones
Barceloneta	jueves, 6 de junio de 2024	De Empleo (Trabajadores Desplazados)	9:00 am a 1:00 pm	Ernesto Ramos Antonini

b) Feria de Empleo: Adultos y Trabajadores Desplazados “Te Reto”

Fecha estimada: 25 de octubre de 2023

Lugar: Centro de Convenciones José Miguel Class “El Gallito de Manatí”

Horario: 9:00am-2:00pm

c) Feria de Empleo: Jóvenes

Fecha estimada: 1 de noviembre de 2023

Lugar: Centro de Recepciones de Vega Alta

Horario: 8:00am-12:00m

Temática: Festival

Adicional, se le informa a los Miembros de la Junta Local sobre los siguientes aspectos:

- Monitoria del DDEC, Conferencia de Entrada el próximo 11 de octubre de 2023 a las 9:30am por la Plataforma Teams;
- Nuevo Sistema de Ponche para los empleados del Área Local.

La Sra. Ramos De La Cruz, procede a indicarle al Presidente, el Sr. Cruz Rivera que emita votación sobre la información antes brindada.

El Sr. Cruz Rivera, presidente de los Miembros de la Junta Local pregunta quien presenta moción para dar como recibida la información brindada.

El Sr. Eliezer Morales presenta moción para aprobación.

El Sr. Aníbal Morales secunda la moción.

El Sr. Cruz Rivera, Presidente pregunta si alguien se opone.

Al no haber objeción a la aprobación, se aprueba la misma con trece (13) votos a favor, 0 en contra. El Sr. Cruz Rivera, pasa a la discusión del próximo asunto a presentar.

VII. Presentación para Evaluación y Determinación

La Sra. Ramos De La Cruz presenta ante los Miembros de la Junta Local para evaluación y determinación los siguientes reglamentos, políticas públicas y protocolos:

1. *Para enmienda al Reglamento de Recursos Humanos para los Empleados de Carrera y Confianza del Área Local de Desarrollo Laboral Manatí/Dorado, en su parte Artículo 7- Política Pública, Sección 7.3 Hostigamiento Sexual, para incluir Política Pública para Establecer el Protocolo de Prevención y Manejo de Casos de Hostigamiento Sexual en el ALDLMD;*
2. *Para establecer la Política Pública de Prevención de Conflicto de Intereses;*
3. *Para derogar y establecer la nueva Política Pública para Establecer un Protocolo para Manejar Situaciones de Violencia Doméstica del ALDLMD;*
4. *Protocolo Interno para Prevenir y Atender Casos de Acoso Laboral en el ALDLMD;*
5. *Para establecer la Política Pública de Información General sobre la Aplicación de la American With Disabilities Act;*
6. *Para derogar y establecer la nueva Política Pública Programa de Ayuda al Empleado y su Familiar Inmediato;*

El Sr. Cruz Rivera, presidente de los Miembros de la Junta Local pregunta quien presenta moción para dar como recibida la información brindada y aprobación del reglamentos y protocolos antes mencionados del Departamento de Recursos Humanos

- La Sra. Marisol Lebrón presenta moción para aprobación.
- La Sra. Aixa Malavé secunda la moción.
- El Sr. Cruz Rivera, Presidente pregunta si alguien se opone.

Al no haber objeción a la aprobación, se aprueba la misma con trece (13) votos a favor, 0 en contra. El Sr. Cruz Rivera, pasa a la discusión del próximo asunto a presentar.

7. *Política Pública Núm. WIOA-06-2023 Sobre Experiencia de Trabajo (ET) Bajo los Programas de Jóvenes, Adultos y Trabajadores Desplazados;*

El Sr. Cruz Rivera, presidente de los Miembros de la Junta Local pregunta quien presenta moción para dar como recibida la información brindada y aprobación de esta Política Pública

- El Sr. Julio Serrano presenta moción para aprobación.
- La Sra. Sol Martínez secunda la moción.
- El Sr. Cruz Rivera, Presidente pregunta si alguien se opondrá.

Al no haber objeción a la aprobación, se aprueba la misma con trece (13) votos a favor, 0 en contra. El Sr. Cruz Rivera, pasa a la discusión del próximo asunto a presentar.

8. Política Pública Núm. WIOA-07-2023 Sobre Empleos Transicionales para Participantes de los Programas de Adultos y Trabajadores Desplazados.

El Sr. Cruz Rivera, presidente de los Miembros de la Junta Local pregunta quien presenta moción para dar como recibida la información brindada y aprobación de esta Política Pública

- La Sra. Zoraida Miranda presenta moción para aprobación.
- La Sra. Aixa Malavé secunda la moción.
- El Sr. Cruz Rivera, Presidente pregunta si alguien se opondrá.

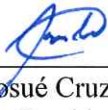
Al no haber objeción a la aprobación, se aprueba la misma con trece (13) votos a favor, 0 en contra. El Sr. Cruz Rivera, pasa a la discusión del próximo asunto a presentar.

Una vez terminada la presentación y la discusión de los asuntos estipulados en la agenda por parte de la Sra. Ramos De La Cruz, se dirige a los miembros de la Junta Local y pregunta si hay dudas o preguntas sobre todo lo discutido. Al no haber dudas ni preguntas al respecto sobre los asuntos discutidos la Sra. Ramos De La Cruz ofrece su agradecimiento a los miembros e invitados presentes. Se procede a concluir con los trabajos a las seis y cuarenta (6:40) de la tarde.

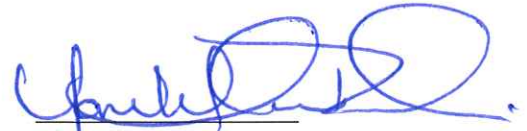
Determinaciones:

- 1) *Aprobación a la Enmienda al Reglamento de Recursos Humanos para los Empleados de Carrera y Confianza del Área Local de Desarrollo Laboral Manatí/Dorado, en su parte Artículo 7- Política Pública, Sección 7.3 Hostigamiento Sexual, para incluir Política Pública para Establecer el Protocolo de Prevención y Manejo de Casos de Hostigamiento Sexual en el ALDLMD;*
- 2) *Aprobación de la Política Pública de Prevención de Conflicto de Intereses;*
- 3) *Aprobación de Derogar y establecer la nueva Política Pública para Establecer un Protocolo para Manejar Situaciones de Violencia Doméstica del ALDLMD;*
- 4) *Aprobación del Protocolo Interno para Prevenir y Atender Casos de Acoso Laboral en el ALDLMD;*

- 5) *Aprobación de la Política Pública de Información General sobre la Aplicación de la American With Disabilities Act;*
- 6) *Aprobación de Derogar y establecer la nueva Política Pública Programa de Ayuda al Empleado y su Familiar Inmediato;*
- 7) *Aprobación Política Pública Núm. WIOA-06-2023 Sobre Experiencia de Trabajo (ET) Bajo los Programas de Jóvenes, Adultos y Trabajadores Desplazados;*
- 8) *Aprobación de Política Pública Núm. WIOA-07-2023 Sobre Empleos Transicionales para Participantes de los Programas de Adultos y Trabajadores Desplazados.*



Josué Cruz Rivera
Presidente
Junta Local de "Conexión Laboral"
Manatí-Dorado



Yamilette Ramos De La Cruz
Oficial Ejecutiva
Junta Local de Conexión Laboral
Manatí-Dorado



Yamaira Negrón Larregui
Secretaria
Junta Local de Conexión Laboral
Manatí-Dorado