

Minuta

Reunión Ordinaria de la Junta Local de “Conexión Laboral” Área Local Manatí-Dorado
Jueves, 2 de febrero de 2023 – 5:30pm
Modalidad: Presencial

Presentes:

1. Miguel Vega Rivera (Presidente) – Pajonal Dairy
2. Yamaira Negrón Larregui (Secretaria) – Mi Pequeño Edén Inc.
3. Zoraida Miranda Viera – Florida Coop
4. Marian J. Rivera Figueroa – Supermercados Agranel
5. Eliezer Morales Rodríguez – Vigotsky Bilingual Academy
6. Julio Serrano Castro – Supermercados Econo
7. Sol A. Martínez Rodríguez – Asociación de Maestros de Puerto Rico
8. Damaris Feliciano Cintrón – Hogar Ruth Inc.
9. Luis A. Rodríguez Archilla – Dpot. Educación (Programa de Adultos)
10. Pablo Collazo Cortés - Municipio de Vega Alta
11. Edna Domínguez Rosa – DTRH-ADT Servicio de Empleo
12. Josean Feliciano García – Hardwick Tactical Corporation
13. Aníbal Morales Rubero- Asociación de Maestros de Puerto Rico
14. Marisol Lebrón Cardona – Rehabilitación Vocacional
15. Francisco Aponte Pérez – Instituto Socio Económico (INSEC)
16. Heriberto Rodríguez Adorno – ICPR Junior College
17. Agnelis Laureano Vega- NW Bilingual Academy
18. Noel Torres Rosado- Centro de Distribución FarmCoop

Excusados:

1. Luis J. Díaz Rolón – Alejandro’s Health Food
2. Nicolás Megwinoff Fagudo- Air Master and Windows Door
3. Jessica Cruz Calderón- Asociación Puertorriqueños de Trabajadores y Trabajadoras
4. Aixa Malavé López- A Malavé Realty & Investment
5. Héctor L. Figueroa Rodríguez- Hogar Crea
6. Antonio J. Cabán Collazo- Federación Central de Trabajadores

Ausentes:

1. Cándido Rivera López- Cooperativa de Manatí
2. Cecille Blondet Passalaqua – Estación de Gasolina (Gulf Salida #35)
3. Rafael López Cepero – Boston Scientific Dorado
4. Ibis V. Negrón Marrero- Cooperativa Gasolinera de Dorado

Funcionarios de la Junta Local de "Conexión Laboral" Área Local Manatí-Dorado

1. Yamilette Ramos De La Cruz-Oficial Ejecutiva
2. Yesica Y. Torres Marrero- Coordinadora de Servicios
3. Rosaly Sánchez Torres- Coordinadora de Desarrollo y Entrenamiento Laboral
4. Mayisel Ramos Del Jesús- Monitoria

Se convocó la reunión para las cinco y media de la tarde (5:30pm). Se comenzó a las 5: 45pm. El Sr. Miguel Vega Rivera, presidente de la Junta Local ofrece la bienvenida, reconoce la presencia y agradecimiento a todos los miembros de la Junta Local presentes y en adición, se reconoce la presencia de Yamilette Ramos De La Cruz, Oficial Ejecutiva, Rosaly Sánchez Torres, Coordinadora de Desarrollo y Entrenamiento Laboral, Yesica Torres Marrero, Coordinadora de Servicios, Mayisel Ramos Del Jesús, Monitoria, Adalmina Montañez Vargas y Norma Crespi Olivo, Recepcionistas del Programa de AARP. Luego se procede a brindar la palabra a la Sra. Yamaira Negrón Larregui, Secretaria de los Miembros de la Junta Local. La Sra. Negrón Larregui procede a pasar asistencia y estando presente 18 miembros se certifica el quorum, según el Artículo XII del Reglamento Interno de la Junta Local. En adición se informa que la reunión será grabada, según lo establece el Artículo XI Sección I del Reglamento Interno de la Junta Local.

El Sr. Vega Rivera, Presidente, pasa la palabra al Sr. Eliezer Morales Rodríguez para dar la reflexión. Luego el Sr. Vega Rivera discute los asuntos pendientes en la agenda procediendo con la presentación de estos con la Sra. Ramos De La Cruz.

Temas a presentar:

I. Nueva Marca "Conexión Laboral" Área Local Manatí-Dorado

La Sra. Ramos De La Cruz comienza a explicar el nuevo logo de "Conexión Laboral" Área Local Manatí-Dorado. La misma indica que el Programa de Desarrollo Laboral (PDL) realizó un lanzamiento para la nueva marca el 14 de noviembre de 2022 en la Plazoleta del Distrito T-Mobile. El propósito de realizar este cambio de marca es para unificar, promover y maximizar la participación y servicios ofrecidos por la Ley de Oportunidades y de Innovación de la Fuerza Laboral ("WIOA", por sus siglas en inglés). En adición, se recalca que el PDL tiene establecida una Política Pública en cuanto al cambio de marca, la misma es la DDEC-WIOA-08-2022. También se explica detalladamente los cambios que se están realizando de acuerdo con el Manual de Identidad entregado por el PDL.

II. Resumen de Monitorias AP 2022-2023

La Sra. Ramos Del Jesús procede a explicar las Monitorias realizadas desde julio hasta enero AP 2022-2023. Esta detalla todas las monitorias realizadas en el periodo antes mencionado, las áreas intervenidas y los resultados encontrados. Estas Monitorias fueron las siguientes:

Julio- Apoyo al Área Administrativa de la Junta Local

Agosto- Programa Boleto al Trabajo ("Ticket to Work")

- Comprobantes de Desembolso de fondos Boletto al Trabajo “Ticket To Work” pagado a participantes;
- Expedientes de Participantes del Programa Boletto al Trabajo “Ticket To Work”.

Septiembre- Centro de Gestión Única Manatí/Dorado

- Revisión de Expedientes de Participantes
- Métodos y Procedimientos del CGU
- Servicios Básicos Adultos y Trabajadores Desplazados
- Representación de los Socios Mandatorios

Octubre- Apoyo al Área Administrativa de la Junta Local.

Noviembre- Recibo de Informe de Colocación y Credencial de Actividades (Comenzadas y Finalizadas AP 2021-2022) para recopilar información correspondiente para emitir Informe de Ejecución de Proveedores de Servicios.

Diciembre- Informe de Ejecución de Proveedores de Servicios AP 2021-2022.

La Sra. Ramos De La Cruz informa que todo aquel que desee ver los informes de monitoria los pueden solicitar a través de correo electrónico y que en adicción el Comité de Monitoria siempre esta actualizado de las Monitorias que se realizan mensualmente al Área Local Manatí-Dorado.

El Sr. Vega Rivera, presidente de los Miembros de la Junta Local pregunta quien presenta moción para dar como recibida la información brindada.

- El Sr. Julio Serrano presenta moción para aprobar la información recibida.
- La Sra. Damaris Feliciano secunda la moción.
- El Sr. Vega Rivera pregunta si alguien se opone.

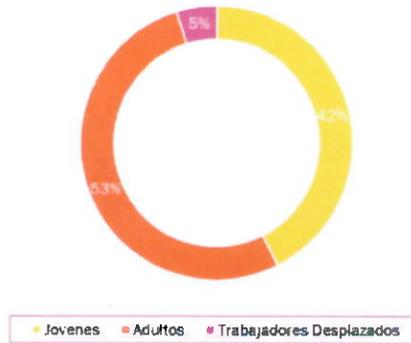
Al no haber objeción a la aprobación, se aprueba la misma con dieciocho (18) votos a favor, 0 en contra. El presidente, el Sr. Vega Rivera pasa a la discusión del próximo asunto a presentar.

III. Propuestas Desarrolladas AP 2022-2023

La Sra. Ramos De La Cruz indica que en este punto se estará explicando las propuestas que se han desarrollado desde julio hasta enero del AP 2022-2023.

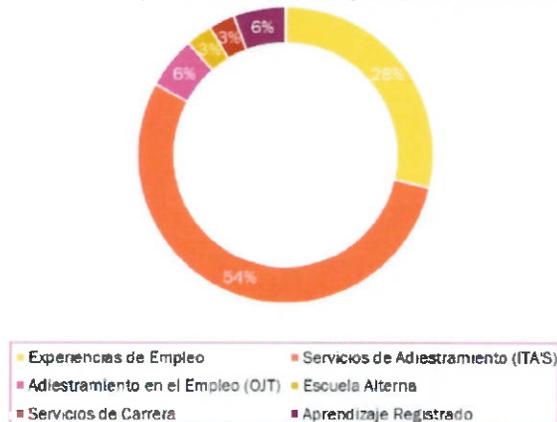
En el Programa de Jóvenes, Programa de Adultos y Programas de Trabajadores Desplazados se han impactado lo siguiente:

Cantidad de Participantes Impactados



En las propuestas desarrolladas desde julio hasta enero del AP 2023 se desarrollaron propuestas como Experiencias de Empleo, Adiestramiento en el Empleo, Servicios de Carrera, Servicios de Adiestramientos (ITA'S), Escuela Alterna y Aprendizaje Registrado.

Propuestas Desarrolladas desde julio 2022 hasta enero 2023



El Sr. Vega Rivera, presidente de los Miembros de la Junta Local pregunta quien presenta moción para dar como recibida la información brindada.

- El Sr. Julio Serrano presenta moción para aprobar la información recibida.
- El Sr. Josean Feliciano secunda la moción.
- El Sr. Vega Rivera pregunta si alguien se opone.

Al no haber objeción a la aprobación, se aprueba la misma con dieciocho (18) votos a favor, 0 en contra. El presidente, el Sr. Vega Rivera pasa a la discusión del próximo asunto a presentar.

IV. Propuesta de Aprendizaje Registrado “Hardwick Tactical, Corp. & Bethel Yuut, LLC”

El Sr. Josean Feliciano se presenta y cito: “La Compañía Hardwick Tactical, Corp. y Bethel Yuut están ubicadas en el Municipio de Morovis y se dedican a realizar los uniformes de los militares (la chaqueta). En Morovis hay tres (3) propuestas: un (1) OJT con doce (12) participantes, de los cuales once (11) ya están nombrados y hay dos propuestas de Aprendizaje Registrado (RA) corriendo. Para nosotros en Puerto Rico es algo novel, pero para Estados Unidos es un programa que se lleva utilizando desde hace mucho tiempo. En este concepto se combina el OJT y la Instrucción Relacionada. El primer programa de (RA) tiene 12 participantes y el segundo programa tiene noventa (90) participantes. Si el OJT es difícil de vender el Aprendizaje Registrado es más difícil de vender, por que el patrono quien a nivel de estado diseñan el currículo a base de su necesidad. El Aprendizaje Registrado (RA) puede durar mas de un año y debe de haber un salario progresivo de salario. Una vez el participante completa los requisitos el Departamento del Trabajo le brinda una credencial que viene a ser equivalente a un programa técnico y nuestra meta es quedarnos con ese participante una vez finalice la actividad, ya que se ha hecho una inversión económica y de tiempo para adiestrara a ese participante. Quiero reconocer el desempeño que han tenido las áreas locales y nivel central en cuanto a esta propuesta para que fuera posible. Tenemos un área local ágil, mucho compromiso y potencial. Estoy seguro de que en poco tiempo ese porcentaje de gasto va a aumentar.”

En adicción, la Sra. Ramos De La Cruz indica que el Área Local Manatí-Dorado estará participando del programa piloto de Pre-Apprenticeship del Programa de Desarrollo Laboral (PDL) para jóvenes con la escuela Fernando Suria Chávez de Barceloneta para estudiantes de 4to año. Al momento hay de 15 a 20 participantes interesados en ser parte de la propuesta. Estos aún están en espera de pruebas, para determinar si cualifican o no para la propuesta.

V. Informe de Presupuesto

La Sra. Ramos De La Cruz indica que el presupuesto asignado para el AP 2021-2022/ AP 2022-2023 fue de \$9,363,714.37 de este dinero asignado se ha invertido en presupuesto obligado al 31 de enero de 2023 \$4,982,071.19 y quedan disponible \$4,381,643.18. Esto representa un 53% de dinero invertido. Esta hace hincapié que el presupuesto del AP 2021-2022 este año finaliza y lo que no se ha gastado se pierde. Para el Área Local Manatí-Dorado esto ha sido un gran logro.

El Sr. Vega Rivera, presidente de los Miembros de la Junta Local pregunta quien presenta moción para dar como recibida la información brindada.

- La Sra. Zoraida Miranda presenta moción para aprobar la información recibida.
- La Sra. Marisol Lebrón secunda la moción.
- El Sr. Vega Rivera pregunta si alguien se opone.

Al no haber objeción a la aprobación, se aprueba la misma con dieciocho (18) votos a favor, 0 en contra. El presidente, el Sr. Vega Rivera pasa a la discusión del próximo asunto a presentar.

VI. Presentación para Evaluación y Determinación

- a) Derogar el Procedimiento para la Radicación, Revisión y Evaluación de Propuestas de Adiestramiento y División de Contratación Aprobado el 12 de Abril de 2018 y sus Enmiendas para Crear el Procedimiento para la Radicación, Revisión y Evaluación de Propuestas de Adiestramiento y División de Contratación.

La Sra. Ramos De La Cruz indica que el procedimiento no se incluyó en el folder, debido a que es bastante extenso, pero está disponible en la mesa para todo aquel que quiera leerlo. En adición se indica que el propósito de este procedimiento es facilitar el proceso de evaluación, recomendación y aprobación de las propuestas presentadas al Área Local, bajo los Programas de Jóvenes, Adultos y Trabajadores Desplazados. El mismo promueve un proceso de competencia y delinea la forma y manera en que las instituciones participantes del proceso sean evaluadas bajo las mismas condiciones.

El Sr. Vega Rivera, presidente de los Miembros de la Junta Local pregunta quien presenta moción para la aprobación del Procedimiento para la Radicación, Revisión y Evaluación de Propuestas de Adiestramiento y División de Contratación.

- La Sra. Agnelis Laureano presenta moción para aprobación.
- La Sra. Sol Martínez secunda la moción.
- El Sr. Vega Rivera pregunta si alguien se opone.

Al no haber objeción a la aprobación, se aprueba la misma con dieciocho (18) votos a favor, 0 en contra. El presidente, el Sr. Vega Rivera pasa a la discusión del próximo asunto a presentar.

- b) Política Pública WIOA-01-2023 Sobre Lanzamiento de Nueva Marca “Conexión Laboral”.

La Sra. Ramos De La Cruz indica que el propósito de esta Política Pública es la implementación y cumplimiento de las disposiciones establecidas en la Política Pública DDEC-WIOA-08-2022, relacionadas **a la unificación de una nueva marca e imagen para promover y maximizar** la participación y servicios ofrecidos por la Ley de Oportunidades y de innovación de la Fuerza Laboral (WIOA por sus siglas en inglés).

El Sr. Vega Rivera, presidente de los Miembros de la Junta Local pregunta quien presenta moción para aprobación de la Política Pública WIOA-01-2023 Sobre Lanzamiento de Nueva Marca “Conexión Laboral”.

- La Sra. Damaris Feliciano presenta moción para aprobación.
- La Agnelis Laureano secunda la moción.
- El Sr. Vega Rivera pregunta si alguien se opone.

Al no haber objeción a la aprobación, se aprueba la misma con dieciocho (18) votos a favor, 0 en contra. El presidente, el Sr. Vega Rivera pasa a la discusión del próximo asunto a presentar.

- c) Política Pública WIOA 02-2023 Incentivo a Participantes del Programa de Adultos y Programa de Trabajadores Desplazados por Obtención de Logros de Credencial de Cuarto Año con el Socio del Departamento de Educación de “Conexión Laboral” Del Área Local Manatí-Dorado.

La Sra. Ramos De La Cruz indica que el propósito de esta Política Pública motivar a los participantes a que cumplan con la meta de obtener esta credencial reconocida para que el logro de esta credencial le ayude a acceder nuevas oportunidades de educación y empleo para competir efectivamente en el mercado laboral de Puerto Rico. De esta forma contribuir a la fuerza labora trabajadora que acelera el motor de la economía de nuestro país.

Actualmente se le ha ofrecido orientación a cincuenta y seis (56) participantes de los cuales quince (15) participantes han obtenido el cuarto (4to) año.

El Sr. Vega Rivera, presidente de los Miembros de la Junta Local pregunta quien presenta moción para aprobación de la Política Pública WIOA 02-2023 Incentivo a Participantes del Programa de Adultos y Programa de Trabajadores Desplazados por Obtención de Logros de Credencial de Cuarto Año con el Socio del Departamento de Educación de “Conexión Laboral” Del Área Local Manatí-Dorado.

- El Sra. Pablo Collazo presenta moción para aprobación.
- El Sr. Julio Serrano secunda la moción.
- El Sr. Vega Rivera pregunta si alguien se opone.

Al no haber objeción a la aprobación, se aprueba la misma con dieciocho (18) votos a favor, 0 en contra. El presidente, el Sr. Vega Rivera pasa a la discusión del próximo asunto a presentar.

- d) WIOA-01-2020-B Enmienda a Política Pública para Actividades de Experiencia de Trabajo en el Programa de Jóvenes.

La Sra. Ramos De La Cruz indica que el propósito de esta enmienda es brindar a los participantes un término adecuado para llevar a cabo una Experiencia de Trabajo significativa que tiene como objetivo desarrollar una formación profesional estructurada que se desempeñe en un lugar de trabajo por un período determinado. Esta comienza a explicar y a realizar un contraste entre la Política Pública vigente y la Política Pública que será enmendada. Se procede a explicar la Política Pública Actual y la Enmienda que se va a realizar.

El Sr. Vega Rivera, presidente de los Miembros de la Junta Local pregunta quien presenta moción para aprobación de la WIOA-01-2020-B Enmienda a Política Pública para Actividades de Experiencia de Trabajo en el Programa de Jóvenes.

- El Sr. Eliezer Morales presenta moción para aprobación.
- La Sra. Zoraida Miranda secunda la moción.
- El Sr. Vega Rivera pregunta si alguien se opone.

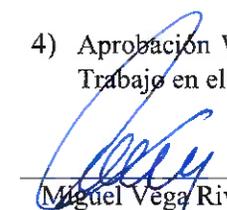
Al no haber objeción a la aprobación, se aprueba la misma con dieciocho (18) votos a favor, 0 en contra.

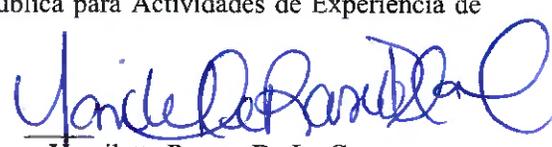
Una vez terminada la presentación y la discusión de los asuntos estipulados en la agenda por parte de la Sra. Ramos De La Cruz, el Sr. Vega Rivera se dirige a los miembros de la Junta Local y pregunta si tiene dudas o preguntas.

Al no tener dudas ni preguntas al respecto sobre los asuntos discutidos el Sr. Vega Rivera ofrece su agradecimiento a los miembros e invitados presentes. Se procede a concluir con los trabajos a las seis y cuarenta y tres (6:43) pm.

Determinaciones:

- 1) Aprobación Procedimiento para la Radicación, Revisión y Evaluación de Propuestas de Adiestramiento y División de Contratación.
- 2) Aprobación Política Pública WIOA-01-2023 Sobre Lanzamiento de Nueva Marca “Conexión Laboral”.
- 3) Aprobación Política Pública WIOA 02-2023 Incentivo a Participantes del Programa de Adultos y Programa de Trabajadores Desplazados por Obtención de Logros de Credencial de Cuarto Año con el Socio del Departamento de Educación de “Conexión Laboral” Del Área Local Manatí-Dorado.
- 4) Aprobación WIOA-01-2020-B Enmienda a Política Pública para Actividades de Experiencia de Trabajo en el Programa de Jóvenes.


Miguel Vega Rivera
Presidente
Junta Local de “Conexión Laboral”
Área Laboral Manatí-Dorado


Yamilette Ramos De La Cruz
Oficial Ejecutiva
Junta Local de “Conexión Laboral”
Área Laboral Manatí-Dorado


Yamaira Negron-Larragui
Secretaria
Junta Local de “Conexión Laboral”
Área Laboral Manatí-Dorado