



ÁREA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
MANATÍ / DORADO

*Programa
de
Trabajadores Desplazados*

WIOA
WORKFORCE INNOVATION OPPORTUNITY ACT

A. Información General

Junta Local: JLDL de Manatí/Dorado
Programa: Trabajadores Desplazados
Año Programa: 2022-2023
Documento: Original

D. Alcance de los Objetivos Planificados

	1. Alcance de los Objetivos por Trimestre				Total
	1 ^{ro}	2 ^{do}	3 ^{ro}	4 ^{to}	
Objetivo 1.1	58%	73%	85%	0%	216%
Objetivo 1.2	78%	0%	63%	0%	140%
Objetivo 1.3	22%	57%	21%	0%	100%
Meta 1	100%	73%	120%	0%	293%

B. Metas, Objetivos y Actividades

Meta 1

Cumplir con la implantación del 100% de la actividades planificadas para el Programa de Adultos durante el Año Programa 2019-2020
Prestación de Servicios a: 0 Trabajadores Desplazados

Objetivo 1.1

Completar la prestación de Servicios Básicos de Carrera, para una clientela de 117 Trabajadores Desplazados

C. Actividades Programáticas

Núm	Elementos	2. Resultados Planificados por Trimestre				Comentarios
		1er Trimestre	2do Trimestre	3er Trimestre	4to Trimestre	
1	Servicios de Asistencia para Cambio Laboral (labor exchange services):	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	0%
2	Servicios de Referidos y coordinación con otros programas y servicios incluyendo lo socios requeridos del CG.	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	0%
3	Proveer información de la ejecución y los costos de los Proveedores Elegibles para Adiestramiento de acuerdo a la Sección	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	0%
4	Determinación de la elegibilidad inicial	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	0%

Objetivo 1.2

Completar la prestación de Servicios de Carrera Individualizados, para una clientela de

117

Trabajadores Desplazados

C. Actividades Programáticas						
Núm	Actividades	2. Resultados Planificados por Trimestre				Comentarios
		1er Trimestre	2do Trimestre	3er Trimestre	4to Trimestre	
1	Servicios de Consejería	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	Peso de la Actividad en el Objetivo 0%
2	Servicios Pre-Vocacionales de Corta Duración de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	43%	100%	100%	100%	30%
3	Experiencia de Trabajo e Internados Conectados a Ocupaciones y Carreras de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	48%	48%	100%	100%	25%
4	Actividades de Preparación para Entrar a la Fuerza Trabajadora de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	0%	100%	100%	100%	10%
5	Servicios de Alfabetización Financiera (Educación Financiera) de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	0%	100%	100%	100%	35%
6	Aprendizaje del Idioma Inglés Integrado con Programas Educativos de Adiestramiento, de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	0%	0%	0%	0%	100%
7	Servicios de Sostén, en conformidad con la Sección 134(d)(2)	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	0%

Objetivo 1.3

Completar la prestación de Servicios de Adiestramiento, para una clientela de

58

Trabajadores Desplazados

C. Actividades Programáticas						
Núm	Actividades	2. Resultados Planificados por Trimestre				Comentarios
		1er Trimestre	2do Trimestre	3er Trimestre	4to Trimestre	
1	Entrenamiento en Destrezas Ocupacionales, incluyendo Adiestramiento en Empleos no Tradicionales, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vi)	48%	100%	100%	100%	Peso de la Actividad en el Objetivo 43%
2	Adiestramiento en el Empleo, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(ii)	0%	59%	100%	100%	50%
3	Adiestramiento en Iniciativas Empresariales, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vii)	25%	100%	100%	100%	7%
4	Servicios de Sostén, en conformidad con la Sección 134(d)(2)	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	0%

Certificación

Maria Vega Pagán
Presidenta Junta de Alcaldes

Miguel Vega Riviera
Presidente Junta Local

Nette M. Durán Freytes
Directora Ejecutiva

A. Información General

Junta Local: **JLDL de Manatí/Dorado**
Dirección: **PO Box 1944**
Barceloneta, PR 00617

Programa: **Trabajadores Desplazados**
Año Programa: **2022-2023**
Documento: **Original**

B. Metas, Objetivos y Actividades

Cumplir con la implantación del 100% de las actividades planificadas para el Programa de Adultos durante el Año Programa 2019-2020
Trabajadores Desplazados

Objetivo 1.1

Completar la prestación de Servicios Básicos de Carrera, para una clientela de **117** Trabajadores Desplazados

C. Actividades Programáticas

Núm	Actividades	1er Trimestre	2do Trimestre	3er Trimestre	4to Trimestre	Total Participantes	Presupuesto Asignado	Costo/ Participante	Indicador de Cumplimiento	Personal Responsable
1	Servicios de Asistencia para Cambio Laboral (labor exchange services):	0	0	0	0	0	\$0	#DIV/0!		Manejador de Casos
2	Servicios de Referidos y coordinación con otros programas y servicios incluyendo lo socios requeridos del CG.	0	0		0	0	\$0	#DIV/0!		Manejador de Casos
3	Proveer información de la ejecución y los costos de los Proveedores Elegibles para Adiestramiento de acuerdo a la Sección 122 de WIOA, ejecución y costos de los proveedores elegibles de actividades para jóvenes descritos en la Sección 123 de WIOA	0	0	0	0	0		#DIV/0!		Manejador de Casos
4	Determinación de la elegibilidad inicial					0		#DIV/0!		Manejador de Casos
Total							\$0	#DIV/0!		

Objetivo 1.2

Completar la prestación de Servicios de Carrera Individualizados, para una clientela de 117 Trabajadores Desplazados

Núm	Actividades	1er Trimestre	2do Trimestre	3er Trimestre	4to Trimestre	Total Participantes	Presupuesto Asignado	Costo/ Participante	Indicador de Cumplimiento	Persona Responsable
1	Servicios de Consejería	0	0	0	0	0	\$ 150,901.88	#DIV/0!	Estrategia Individual de Servicios	Planificador de Carreras
2	Servicios Pre-Vocacionales de Corta Duración de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	15	20	0	0	35	\$ 49,000.00	\$1,400.00	Credenciales Otorgados	Planificador de Carreras
3	Actividades de Preparación para Entrar a la Fuerza Trabajadora de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	14	0	15	0	29	\$ 58,000.00	\$2,000.00	Credenciales Otorgados	Planificador de Carreras
4	Servicios de Alfabetización Financiera (Educación Financiera) de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	0	12	0	0	12	\$ 14,400.00	\$1,200.00	Credenciales Otorgados	Planificador de Carreras
5	Aprendizaje del Idioma Inglés Integrado con Programas Educativos de Adiestramiento, de conformidad con la Sección 134(c)(2)(A)(xi)	0	41	0	0	41	\$ 82,000.00	\$2,000.00	Credenciales Otorgados	Planificador de Carreras
6	Servicios de Sostén, en conformidad con la Sección 134(d)(2)	0	0	0	0	117	\$ 223,750.00	\$0.00	Plan Individual de Empleo (PIE)	Planificador de Carreras
	Total	29	73	15	0	117	\$ 578,051.88	\$4,940.61		

Objetivo 1.3

Completar la prestación de Servicios de Adiestramiento, para una clientela de 58 Trabajadores Desplazados

Núm	Actividades	1er Trimestre	2do Trimestre	3er Trimestre	4to Trimestre	Total Participantes	Presupuesto Asignado	Costo/ Participante	Indicador de Cumplimiento	Persona Responsable
1	Adiestramiento en Destrezas Ocupacionales, incluyendo Adiestramiento en Empleos no Tradicionales, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(i)	12	13	0	0	25	\$ 37,500.00	\$1,500.00	Credenciales Otorgados	Planificador de Carreras
2	Adiestramiento en el Empleo, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(ii)	0	17	12	0	29	\$ 256,360.00	\$8,840.00	Evaluación del Patrón	Planificador de Carreras
3	Adiestramiento en Iniciativas Empresariales, en conformidad con la Sección 134(c)(3)(D)(vii)	1	3	0	0	4	\$ 6,000.00	\$1,500.00	Credenciales Otorgados	Planificador de Carreras
4	Servicios de Sostén, en conformidad con la Sección 134(d)(2)	0	0	0	0	0	\$ 130,426.72	#DIV/0!	Plan Individual de Empleo (PIE)	Planificador de Carreras
Total		13	33	12	0	58	\$ 430,286.72	\$7,418.74		

Hon. María Vega-Pagán
Presidenta Junta de Alcaldes

Miguel Vega Rivera
Presidente Junta Local

Yvette M. Durán Freytes
Directora Ejecutiva