



POLÍTICA PÚBLICA: NÚM. WIOA-07-2019-A

FECHA: miércoles, 27 DE octubre DE 2021

ASUNTO: ENMIENDA POLÍTICA PÚBLICA PARA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE ADIESTRAMIENTOS A TRABAJADORES INCUMBENTES

REFERENCIA: LEY DE OPORTUNIDADES Y DE INNOVACIÓN DE LA FUERZA LABORAL (WIOA P. L. 113-128)

Según revisión realizada por parte de la División de Monitoría y Cumplimiento del Departamento del Desarrollo Económico y Comercio (DDEC), se le recomienda a la Junta Local de Desarrollo Laboral Manatí/Dorado realizar la siguiente enmienda según se establece en la reglamentación aplicable. Es por ello que, se presenta la siguiente enmienda para atender la Política Pública y que esta esté cónsona con los Reglamentos, Manuales, Guías y Leyes aplicables para estos fines.

III. BASE LEGAL

ACTUAL:

- Sección 134 (d) (4) Ley de Oportunidades de Innovación de la Fuerza Laboral (WIOA, por sus siglas en ingles);
- Secciones 680.790; 680.800 y 680.810 de la Reglamentación de la Ley de Oportunidades y de Innovación de la Fuerza Laboral (WIOA, por sus siglas en ingles); y
- “Training and Employment Guidance Letter” (TEGL) No 19-16 – “Guidance on Services Provided through the Adult and Dislocated Worker Programs under the Workforce Innovation and Opportunity Act (WIOA) and the Wagner Peyser Act Employment Service (ES) as amended by Title III of WIOA for implementation of the WIOA Final Rules” del 1 de marzo de 2017.

ENMIENDA

III. BASE LEGAL

Se enmienda la Base Legal para que lea de la siguiente manera:

- 20 CFR 680.790-680.820; sobre Adiestramiento para Trabajadores Incumbentes;

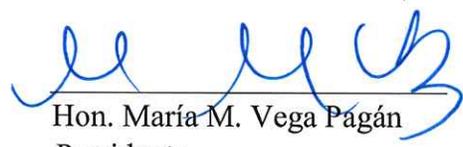
- Sección 134 (d) (4) y (c) (3) (D) (iii) Ley de Oportunidades y de Innovación de la Fuerza Laboral (WIOA, por sus siglas en ingles);
- Secciones 680.790; 680.800 y 680.810 de la Reglamentación de la Ley de Oportunidades y de Innovación de la Fuerza Laboral (WIOA, por sus siglas en ingles); y
- “Training and Employment Guidance Letter” (TEGL) No 19-16 – “Guidance on Services Provided through the Adult and Dislocated Worker Programs under the Workforce Innovation and Opportunity Act (WIOA) and the Wagner Peyser Act Employment Service (ES) as amended by Title III of WIOA for implementation of the WIOA Final Rules” del 1 de marzo de 2017.

APROBACIÓN Y VIGENCIA

Esta enmienda a la *Política Pública para Prestación de Servicios de Adiestramiento a Trabajadores Incumbentes*, será efectiva al momento de su aprobación por parte de los miembros de la Junta Local de Desarrollo Laboral y de la Junta de Directores de Alcaldes del Área Local de Desarrollo Laboral Manatí/ Dorado.

En Barceloneta, Puerto Rico, hoy 27 de octubre de 2021.


 Sr. Miguel Vega Rivera
 Presidente
 Junta Local de Desarrollo Laboral


 Hon. María M. Vega Pagán
 Presidenta
 Junta de Directores de Alcaldes

Nota: En este documento se estará utilizando el género masculino para hacer referencia a ambos géneros de manera que se facilite la lectura del mismo. Este estilo de redacción no pretende implicar la supremacía de un género sobre otro.